



# Zo houd je COVID-issues buiten de werkvloer

Bezoek onze Presentatie

*De 10 Juridische  
Aandachtspunten*



## Kort geding tegen het coronabewijs: hier gaat het over

28 september 2021 07:01

Aangepast: 28 september 2021 07:02

▲ Ondernemer Ab Gietelink en zijn advocaat Jeroen Pols in de rechtbank. © ANP

# Mondkapjes mogen blijven, Viruswaarheid verliest rechtszaak

De mondkapjesplicht in Amsterdam mag blijven. Dat heeft de rechter in Amsterdam besloten nadat onder meer ondernemer en centrumbewoner Ab Gietelink en protestgroep Viruswaarheid een rechtszaak tegen de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland hadden aangespannen.

Victor Schildkamp 19-08-20, 15:24 Laatste update: 19-08-20, 19:03



Thuiswerken: wanneer mag het wel en wanneer niet?

16 januari 2021 06:01

Laatste update: 16 januari 2021 14:36

659 NUjj-reacties



Thuiswerken in coronatijd is inmiddels normaal geworden. Toch meldde vakbond CNV vrijdag dat veel mensen die wel thuis kunnen werken, van hun baas toch naar kantoor moeten komen. Mag een werkgever dat eigenlijk vragen van zijn personeel? En mag een werknemer dat weigeren? NU.nl zet enkele vragen en antwoorden over thuiswerken op een rijtje.



Mensenrechtenhof beslist dat landen vaccinatieplicht mogen invoeren

08 april 2021 14:28

Laatste update: 08 april 2021 15:14

3.2K NUjj-reacties



Landen kunnen hun burgers verplichten zich te laten inenten, oordeelt het Europees Hof voor de Rechten van de Mens. Bijvoorbeeld als zij tot de conclusie komen dat dit nodig is voor de volksgezondheid.

Mondkapplicht

## Geen loon voor medewerker die weigert mondkapje te dragen, is dat terecht?

Versoepelingen op werk

## Een op de vijf werkgevers wil personeel weer fulltime op kantoor hebben

31 mei 2021 07:28

Aangepast: 31 mei 2021 09:03



NOS NIEUWS • BINNENLAND • 27-02-2021, 07:24

# Wetenschappers: coronavirus gaat niet meer weg








# Wie ik ben & wat ik doe

- Advocaat sinds 1996
- Arbeidsrecht & Ontslagrecht
- Contractenrecht
- Aansprakelijkheid & Verzekeringen



kiyoh  Nederlands 



9,5

★★★★★

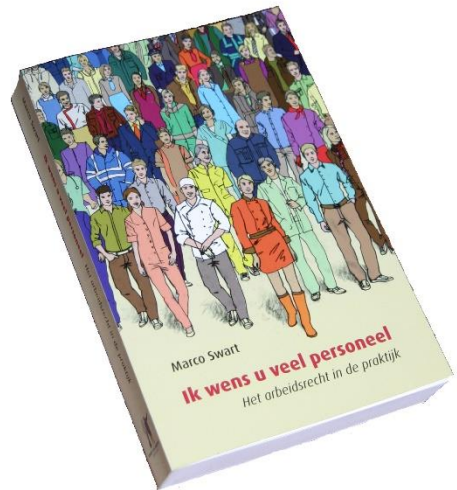
16 beoordelingen in de laatste 12 maanden  
100% beveelt ons aan

### Reviews voor Swart Legal

Totaal score	9
Totaal aantal beoordelingen	95
Beveelt ons aan	98%
Aantal keer bekeken	8.650
Personeel	★★★★★
Betrouwbaarheid	★★★★★
Kennis / Vakmanschap	★★★★★

[Beoordeel ons >](#)

# Wie ik ben



# Team



# #1: Thuiswerken is geen recht



- Er is geen wettelijk recht op thuiswerken
- Regering geeft alleen advies
- Oproep naar werkplek hoeft werkgever niet te onderbouwen
- Uitzondering: CAO
- Rechtspraak: Werknemer kan recht op thuiswerken niet afdwingen
- Uitzondering: Bij onvoldoende veiligheid en hygiëne op de werkplek



# #2: Zorg altijd voor een veilige werkplek

- Wettelijke verplichtingen
- Geldt ook voor thuiswerkers!
- Volg adviezen overheid over social distancing
- Dus ook: veilige looproutes, 1,5 meter afstand en ventilatie
- Leg goed vast in bedrijfsregels
- Niet alleen regels stellen, ook toezicht houden en aanspreken





# #3: Werkgever mag mondkapjes verplicht stellen

- Wettelijk instructierecht van art. 7:660 BW: *"De werknemer is verplicht zich te houden aan de voorschriften omtrent het verrichten van de arbeid alsmede aan die welke strekken ter bevordering van de goede orde in de onderneming van de werkgever, door of namens de werkgever binnen de grenzen van de algemeen verbindende voorschriften, of overeenkomst aan hem, al dan niet tegelijk met andere werknemers, gegeven."*
- Niet opvolgen kan reden zijn voor ontslag, veel rechtspraak



**MONDMASKER  
VERPLICHT**

# #4: Wees je bewust van je aansprakelijkheidsrisico's

- Werkgever is aansprakelijk als hij niet alles heeft gedaan wat redelijkerwijs mogelijk was om schade te voorkomen, zeker ook bij negeren wetgeving en adviezen
- Geldt ook bij ZZP-ers / opdrachtnemers!
- Causaal verband tussen gezondheidsklachten en gebrek aan zorgplicht wordt snel aangenomen
- Schade kan flink oplopen (bijv. longcovid)
- Zorg voor goede verzekeringen:  
Bedrijfsaansprakelijkheid,  
werkgeversaansprakelijkheid, ziekteverzuim en WIA-hiaat



# #5: Een positieve covid-test is niet altijd een ziekmelding

- Geen ziekmelding: Bij verkoudheidsklachten, positieve test zonder klachten
- Wel ziekmelding: Bij gezondheidsklachten, koorts boven 38 graden
- Let op: Werkgever mag collega's niet waarschuwen! Is taak GGD en bedrijfsarts
- Bij positieve test zonder klachten: Thuisisolatie
- Thuisisolatie: 5 dagen zonder vaccinatie, 3 dagen met vaccinatie
- Loondoorbetaling voor risico werkgever
- Maar wat als werknemer zich niet heeft laten vaccineren?



# #6: Binnenkort mag werkgever om coronapas vragen

- Nu: Coronapas aan werknemers vragen is in strijd privacyregels
- Nieuwe wetgeving: Coronapas vragen toegestaan indien noodzakelijk voor veiligheid op werkvloer
- Voorbeelden: Zorgpersoneel, kwetsbare patiënten, intensief klantencontact
- Indien geen medewerking: Ontslag mogelijk
- Bij ontslag is transitievergoeding verschuldigd en bestaat recht op WW-uitkering



# #7: Maak Afspraken en Reglementen

- Thuiswerkreglement
- Ziekteverzuimreglement
- Snotneusprotocol
- Personeelshandboek



# #8: Zoek altijd eerst draagvlak

1. Leg nieuwe bedrijfsregels vooraf voor aan OR of Personeelsvertegenwoordiging
  2. Ga bij overtredingen of weigeringen eerst goed gesprek aan
  3. Begin altijd met belangstellende vragen als iemand zich niet aan regels wil houden
  4. Zoek samen naar mogelijke praktische oplossingen
- Niet: Management via email en eenrichtingsinstructies



# #9: Alleen ontslag als alle andere sanctiemogelijkheden zijn uitgeput

1. Schriftelijke waarschuwing
  2. Op non-actief stelling
  3. Opschorting loondoorbetaling
  4. Ontslag met vaststellingsovereenkomst
  5. Ontslag via de rechter
- Niet: Ontslag op staande voet



# #10: Bij juridische oplossingen staan orde en veiligheid voorop

- Grondwet en Mensenrechtverdragen: Uitzondering op rechten zijn mogelijk indien van belang voor volksgezondheid en openbare orde
- Europees Hof: verplichten van vaccinaties is toegestaan
- Voorwaarde: Moet noodzakelijk en proportioneel zijn





# Wat wij doen



- Juridisch Risico Management
- Conflict Management
- Conflictcoaching
- Intervisie
- Mediation
- Procederen



Kortom: Hulp bij het voorkomen en oplossen van (dreigende) conflicten op de werkvloer



# Wie onze cliënten zijn



- Zieke werknemers
- Dreigende conflictsituaties op het werk
- Ondernemers met personeel
- Uitzend- en detacheringsbureaus
- HRM-ers
- Pensioenconsultants
- Arbeids- en organisatiedeskundigen



# Je vragen zijn welkom!



- Bel ons op 085-0202020
- Of bezoek onze website  
[www.swart.legal](http://www.swart.legal)
- Vraag naar mr. Marco Swart
- Vrijblijvend advies over de beste aanpak

